



Stati Uniti: spesi 6 Miliardi di Dollari per Reclutare e Incentivare i Militari

Pubblicato il 28/05/2025

Negli ultimi tre anni, le forze armate degli Stati Uniti hanno speso oltre 6 miliardi di dollari per reclutare e mantenere i soldati, in un tentativo crescente di colmare il divario nelle reclutazioni. Questi incentivi finanziari, volti a stimolare la riforma delle forze armate, hanno visto un notevole aumento degli stanziamenti dal 2022, con la Marina che ha nettamente superato gli altri rami delle forze armate in termini di spese per il reclutamento e i bonus di mantenimento.

Dal 2022, **la Marina degli Stati Uniti ha aumentato significativamente il proprio bilancio per i bonus di reclutamento e di mantenimento**, con un incremento significativo rispetto agli altri rami militari. Questo aumento di fondi è stato fondamentale per arginare la carenza di reclutamenti, soprattutto dopo che la pandemia di COVID-19 ha ridotto gli eventi pubblici e le opportunità di incontro tra i reclutatori e i giovani candidati. Nonostante le difficoltà, la spesa per i bonus è stata determinante nel recuperare il terreno perso in termini di nuovi arruolamenti.



Stati Uniti: spesi 6 Miliardi di Dollari per Reclutare e Incentivare i Militari - brigatafolgore.net

La Marina e i Suoi Sforzi per Mantenere i Soldati

La Marina ha speso enormemente nel 2023 per superare un'importante carenza di reclutamenti. Nonostante sia uno dei rami più piccoli delle forze armate, la Marina ha investito somme considerevoli per incentivare la rimanenza dei suoi soldati, con circa 70.000 marinai che hanno ricevuto bonus ogni anno, più del doppio di quanto sia stato speso per i soldati dell'Esercito. L'ammiraglio James Kilby, vice capo delle operazioni navali, ha sottolineato come la ritenzione dei marinai sia fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi di personale della Marina, sebbene il corpo stia affrontando difficoltà nel reclutare ufficiali in determinati ruoli.

L'Esercito e le Sue Iniziative per Recuperare il Ritardo

L'Esercito degli Stati Uniti ha vissuto le maggiori difficoltà nel reclutamento negli ultimi dieci anni. Tuttavia, grazie a nuove politiche e iniziative, tra cui il "Future Soldier Prep Course" istituito nel 2022 a Fort Jackson, Carolina del Sud, l'Esercito è riuscito a compiere un significativo recupero. Questo programma offre ai soldati meno performanti fino a 90 giorni di formazione accademica e fisica per aiutarli a raggiungere gli standard richiesti dall'esercito, risultando in migliaia di nuovi arruolamenti.



Stati Uniti: spesi 6 Miliardi di Dollari per Reclutare e Incentivare i Militari - brigatafolgore.net

Il maggiore Getty, portavoce del Corpo dei Marines, ha anche evidenziato come l'uso dei bonus di ritenzione sia stato utile nel 2024, quando i Marines sono stati autorizzati a rimanere in servizio un anno prima del previsto, portando così un aumento del numero di soldati che hanno ricevuto i bonus.

La Spesa per i Bonus e le Sfide del Reclutamento

Nel 2023, anche l'Aeronautica ha aumentato le sue spese per i bonus di reclutamento, sebbene abbia ridotto l'importo nel 2024. La Space Force, tuttavia, non ha attualmente autorizzato bonus per il reclutamento. I Marines, pur avendo raggiunto i loro obiettivi di reclutamento, sono stati costretti a fare affidamento su un gran numero di candidati in ritardo per soddisfare le loro esigenze. Rispetto agli altri rami delle forze armate, i Marines tendono a distribuire i bonus tra un numero maggiore di soldati, poiché la forza totale del corpo è più piccola.

Le forze armate degli Stati Uniti, pur investendo ingenti somme per reclutare nuovi soldati, mirano a rafforzare le posizioni più difficili da riempire. Questo include ruoli in ambito cibernetico, intelligence e forze speciali, oltre a lavori di combattimento, carri armati e artiglieria, che sono considerati vitali per la sicurezza e la prontezza operativa del paese.



Stati Uniti: spesi 6 Miliardi di Dollari per Reclutare e Incentivare i Militari - brigatafolgore.net

Le Prospettive Future

Con l'aumento dei bonus e delle spese, le forze armate statunitensi sono ora in una posizione migliore per raggiungere i loro obiettivi di reclutamento e mantenere i soldati già in servizio. Le iniziative e i programmi introdotti, insieme all'impiego di incentivi finanziari, hanno dimostrato di essere strumenti efficaci per invertire le tendenze negative nel reclutamento. Tuttavia, resta da vedere come le forze armate continueranno a far fronte alla crescente difficoltà di attrarre giovani in un panorama sempre più competitivo, dove le opportunità di carriera sono numerose.

La spesa di 6 miliardi di dollari per il reclutamento e la ritenzione dei soldati dimostra l'importanza che il governo degli Stati Uniti attribuisce alla preparazione e alla capacità operativa delle sue forze armate. Nonostante le difficoltà, gli sforzi per attrarre e mantenere il personale sembrano essere sulla buona strada, anche se i cambiamenti a lungo termine potrebbero richiedere strategie ancora più innovative per affrontare le sfide del futuro.

Link notizia: <https://www.military.com/daily-news/2025/05/25/us-military-spent-6-billion-past-3-years-recruit-and-retain-troops.html>